



بالإضافة إلى اللوائح والقوانين المنظمة يراعى المعهد معايير الاختيار التالية:

يتم اختيار أعضاء هيئة التدريس بناء على معايير موضوعية موثقة و معلنة تحقق تكافؤ الفرص وهي:

- الكفاءة والنشاط العلمي.
- القدرات الادارية والقيادية.
- المشاركة في الانشطة والخدمات المجتمعية.
- المشاركة في الانشطة والخدمات الطلابية.
- المساهمات في مجالات الجودة والتطوير.
- السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.

اولا: معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس (أستاذ - أستاذ مساعد - مدرس):

المؤشرات:	المعايير:
- التميز العلمي في إحدى تخصصات المعهد. - أبحاث علمية تتناسب مع الوظيفة التي يعين فيها. - المشاركة في مؤتمرات علمية دولية وإقليمية ومحلية. - بالنسبة لوظيفة مدرس: يفضل من لديه خبرة في مجال التدريس باي من المؤسسات التعليمية. - يفضل من قام بتأليف كتب علمية في مجال التخصص.	الكفاءة والنشاط العلمي:
- الحصول على دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.	القدرات الادارية والقيادية:
- المشاركة في أنشطة خاصة بمؤسسات المجتمع. - المشاركة في الأنشطة المجتمعية والاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المجتمع. - المشاركة في اللجان الداخلية بالمعهد المعنية بخدمة المجتمع.	المشاركة في الأنشطة والخدمات المجتمعية:
- الريادة العلمية. - الإشراف على أنشطة رياضية أو ثقافية أو فنية وغيرها.	المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية:
- أنشطة تطوير العملية التعليمية (توصيف البرامج والمقررات الدراسية).	المساهمات في مجالات الجودة والتطوير:

<p>- المشاركة في وضع رؤية ورسالة وخطط لتطوير المعهد. - التمثيل في لجان التطوير بالمعهد.</p>	
<p>- بالنسبة لوظيفة أستاذ وأستاذ مساعد: أن يكون قد سبق له شغل وظيفة أستاذ أو أستاذ مساعد بإحدى الجامعات أو المعاهد المعترف بها. أن تكون له مدة خبرة كافية في التدريس الجامعي لا تقل عن ٥ سنوات بالنسبة لوظيفة أستاذ مساعد و ١٠ سنوات بالنسبة لوظيفة أستاذ. - بالنسبة لوظيفة مدرس: ان يكون عضو هيئة تدريس او حاصل على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها من احدي الجامعات المصرية او ما يعادلها في تخصص علمي يؤهله لشغل الوظيفة. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد اليه الاعتبار.</p>	<p>السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة:</p>
<p>- مهارات التواصل. - ان يكون محمود السيرة حسن السمعة.</p>	<p>التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين:</p>

ثانياً: معايير اختيار الهيئة المعاونة:

✓ يشترط في من يعين معيدا ما يأتي:

١. أن يكون محمود السيرة حسن السمعة.
٢. ان يكون حاصل على جيد جدا على الأقل في التقدير التراكمي في الدرجة الجامعية.
٣. يجوز تعيين الحاصل على تقدير جيد في التقدير التراكمي العام بالنسبة للتخصصات النادرة.
٤. أن يكون حاصل على جيد على الأقل في مادة التخصص.

✓ يشترط في من يعين مدرسا مساعدا ما يأتي:

١. أن يكون محمود السيرة حسن السمعة.
٢. تخصص الماجستير طبقاً لقانون تنظيم الجامعات.
٣. أن يكون حاصل علي الدرجة العلمية.

٤. التأهل والتدريب والدورات الحاصل عليها.

٥. قبوله لدي الطلاب.

٦. الالتزام بالمواعيد والساعات التدريسية.

٧. نتائج استبيان الطلاب.

٨. تحليل نسب النجاح والرسوب في المواد التي يقوم بتدريسها.

٩. تقييم الطلبة لعضو الهيئة المعاونة.



يعتمد
عميد المعهد
أ.د/علي عبد الوهاب نجا